

**TRABALHO TEMPORÁRIO**  
**&**  
**CEDÊNCIA OCASIONAL**

## *Sede Legal*

**Lei n.º 19/2007, de 22.05 (LTT)** [art.ºs 1º, 2º/*a*) a *c*); 3º a 5º; 6º/1, 3 a 8 e 10; 8º a 12º; 13º/1 e 4; 41º; 43º; 44º (parcialmente); 45º/2, *a*) a *c*) e 3 a 5], **ex vi art.º 12º/1, *c*) da Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro**

**Código do Trabalho 2009 (CT), art.ºs 172º a 192º** (trabalho temporário) e **288º a 293º** (cedência ocasional)

## *Caracterização Geral*

**Relações contratuais trilaterais (não assentes, porém, em contratos trilaterais)**

- **trabalho temporário = contrato de utilização + contrato de trabalho temporário**
- **cedência ocasional = contrato de trabalho + acordo de cedência**

*Caracterização Geral*  
*elementos comuns*

- disponibilização da força de trabalho a terceiro
- carácter temporário (desta disponibilização)
- manutenção do vínculo contratual inicial

## *Caracterização Geral* *elementos distintivos*

- modalidade de contrato de trabalho *versus* vicissitude modificativa do contrato
- formalidades contratuais
- duração dos vínculos
- onerosidade *versus* gratuidade(?)

# *Trabalho Temporário*

## *sistematização*

Pela primeira vez no ordenamento nacional, a disciplina do trabalho temporário integra o regime geral do contrato de trabalho

## *Trabalho Temporário*

### *estrutura da regulamentação*

- regulação da actividade
- contratos necessários ao surgimento da relação trilateral
- regime da prestação de trabalho
- garantia patrimonial e responsabilidade contra-ordenacional

*Novidades do Trabalho Temporário no CT*  
(art.ºs 182º/5 e 148º/5)

**Duração do contrato de trabalho temporário inclui a de:**

- contrato de trabalho temporário ou a termo, cuja execução se concretize no mesmo posto de trabalho
- contrato de prestação de serviço para o mesmo objecto

entre trabalhador e *(i)* mesmo empregador ou *(ii)* sociedades em relação de domínio ou de grupo ou *(iii)* que mantenham estruturas organizativas comuns

## *Novidades do Trabalho Temporário no CT*

*(art.º 185º/10)*

**Sujeição ao instrumento de regulamentação colectiva de trabalho aplicável aos trabalhadores do utilizador com as mesmas funções, decorridos que sejam 60 (sessenta) dias de prestação de trabalho temporário**

## *Novidades do **Trabalho Temporário** no CT*

*(art.º 186º/8)*

**Obrigaçãõ do utilizador comunicar, em 5 (cinco) dias úteis, o recurso ao trabalho temporário a:**

- **serviços de segurança e saúde no trabalho**
- **representantes dos trabalhadores no mesmo domínio**
- **trabalhadores com funções específicas neste domínio**
- **comissão de trabalhadores**

## *Novidades do Trabalho Temporário no CT*

*(LTT, art.º 6º; CT, art.ºs 190º e 191º)*

### **Caução**

**LTT:** *(i)* prestação, *(ii)* montante, *(iii)* actualização anual, *(iv)* reforço extraordinário, *(v)* cessação de efeitos

**CT:** *(i)* finalidades, *(ii)* obrigações garantidas, *(iii)* execução

*Dúvidas quanto ao **Trabalho Temporário**  
que subsistem no CT*

*[art.º 179º/2, b)]*

**Que acréscimo excepcional (de necessidade de mão-de-obra) permite a celebração de contratos sucessivos?**

*Dúvidas quanto ao Trabalho Temporário  
que subsistem no CT  
(art.º 180º/3)*

Quais os efeitos do concurso entre vícios nos contratos de utilização e de trabalho temporário (à excepção da falta de motivo ou de forma/formalidade no contrato de utilização com a falta de motivo no contrato de trabalho temporário)?

*Dúvidas quanto ao **Trabalho Temporário**  
que subsistem no CT  
(art.º 183º/3)*

**Qual o significado de, por vícios formais, passar a “sem termo” o contrato de trabalho por tempo indeterminado para cedência temporária?**

*Dúvidas quanto ao **Trabalho Temporário**  
que subsistem no CT  
(art.º 185º/6)*

**Qual o âmbito de aplicação da regra especial de cálculo do período de férias e do subsídio de férias?**

# ***Cedência Ocasional***

## ***sistematização***

*(CT, livro I, título II, capítulo V, seção II)*

**Qualificação expressa como vicissitude modificativa do contrato,**

- **fundada no acordo das partes**
- **por motivos de gestão**

**Instrumento de mobilidade inter-empresarial**

## ***Cedência Ocasional***

*modalidades*

*(CT, art.º 289º)*

- **cedência prevista em instrumento de regulamentação colectiva (*colectivamente regulamentada*)**
- **cedência legal supletiva**

*Novidades da **Cedência Ocasional** no CT*  
*(art.º 288º)*

**A cedência ocasional continua a ser temporária mas perde a natureza eventual (excepcional, esporádica, não regular?)**

## *Novidades da **Cedência Ocasional** no CT*

*[art.º 289º/1, c)]*

- **cedência prevista em instrumento de regulamentação colectiva (excepto portaria de condições de trabalho) obriga a acordo do trabalhador**
- **e obriga a carácter temporário?**

## *Novidades da **Cedência Ocasional** no CT*

*[art.º 290º/1, a), b) e e)]*

**Cedência ocasional é acordo:**

- **bilateral, restrito a cedente e cessionário**
- **sujeito a aceitação do trabalhador a ceder**

## *Novidades da Cedência Ocasional no CT*

*(art.º 292º/2)*

- o trabalhador ilicitamente cedido tem direito de opção (entre ligação definitiva ao cedente ou ao cessionário)
- o qual *pode* (e já não *deve*) ser exercido até ao termo da cedência

## *Novidades da **Cedência Ocasional** no CT*

*[Lei n.º 7/2009, art.º 12º/1, b); CT, art.º 293º/1]*

**Revogação dos artigos 290º e 291º da Lei n.º 35/2004, de 29 de Julho, implica(?) perda de autonomia do registo dos trabalhadores ocasionalmente cedidos no balanço social do cedente**

**TRABALHO TEMPORÁRIO**  
**&**  
**CEDÊNCIA OCASIONAL**